
Bienvenida



Las empresas y organizaciones de hoy requieren de personas flexibles al cambio, capaces de promover el mejoramiento continuo, la innovación y la construcción de equipos de alto desempeño.

El Diplomado de Coaching Organizacional (DCO), está dotado de un sólido equipo académico formado por profesionales con más de 15 años de experiencia exitosa en consultoría y docencia. Su excelencia y tradición garantizan la entrega de herramientas para que los participantes desarrollen y fortalezcan sus habilidades para ejercer liderazgos efectivos, respetuosos y abiertos a la diversidad.

Una valiosa oportunidad, que al ser impartida en Concepción, queda disponible para todo el sur de Chile.

Irma Leonardi Benavente
Directora DCO

Descripción del programa

- Cada módulo se desarrolla en **2 talleres** de 12 horas cada uno.
- Los participantes tendrán **4 sesiones** de Coaching Individual durante el desarrollo del DCO, con el propósito de acompañar su proceso personal de aprendizaje, aplicación y cambio.
- Cada participante asiste a **7 sesiones** de Coaching Grupal para identificar y aplicar los contenidos de los módulos en áreas específicas de su interés.
- Además, los participantes constituidos en comunidades de aprendizaje realizarán en forma guiada **7 prácticas grupales** y el desarrollo de tareas individuales.



Dirigido a:

Gerentes y ejecutivos con personas a su cargo, consultores y profesionales del desarrollo humano, tanto de organizaciones públicas o privadas, que deseen mejorar y avanzar en la optimización de su desempeño personal y profesional, potenciar sus competencias individuales e incrementar sus posibilidades de intervención en el proceso de aprendizaje de otros.

Estructura y Objetivos

El DCO se estructura en 4 módulos principales, cada uno relacionado con los siguientes objetivos específicos:

1

Aprendizaje personal y organizacional

- Adquirir y fortalecer distinciones y competencias para hacerse cargo de diversas variables estratégicas en el plano personal y laboral.
- Conducir en sus empresas, procesos de transferencia de aprendizajes, que generen un impacto diferenciador en el largo plazo, ampliando capacidades de mejora y nuevas posibilidades de acción.
- Desarrollar la capacidad de generar contextos de confianza organizacionales que posibiliten el aprendizaje.

2

Gestión de sí mismo

- Facilitar la revisión y diseño del plan personal para asumir y liderar su proceso o proyecto de vida en la organización.
- Identificar las motivaciones individuales para actuar de forma coherente con ellas en una relación de respeto con los otros.
- Colaborar en la búsqueda de sinergias entre objetivos personales y de la organización, potenciando los espacios de convergencia.

3

Equipos de alto desempeño

- Expandir el valor personal en el trabajo con otros y en la experiencia de ser parte de un equipo, desarrollando competencias colectivas.
- Implementar nuevos estilos de interacción y construcción de consensos que les permitan salir exitosos y potenciados frente a situaciones de conflicto, incertidumbre, crisis y cambios que impliquen asumir riesgos.

4

Liderazgo estilo Coach

- Generar contextos de confianza y entusiasmo que permitan reinterpretar situaciones y diseñar redes de compromiso.
- Responder con efectividad y ética a los nuevos y crecientes desafíos que las organizaciones abordan permanentemente.
- Descubrir el liderazgo auténtico de cada participante, coherente consigo mismo y generoso con el proceso de otros.

Evaluación

- Participación sobre el 75% en los Talleres.
- Participación activa en los Coaching Grupales e Individuales.
- Evaluación final a cargo del Equipo Coach.

Duración y Horario

- Los **Talleres Centrales** se realizarán en el **Auditorio IRADE** los últimos viernes y sábados de cada mes, entre los meses de abril y noviembre.
- **Horario:** viernes de 14:30 a 18:30 y sábados de 9:00 a 13:00 hrs. y 14:30 a 18:30 hrs.
- Las actividades de coaching grupal e individual se realizarán principalmente en dependencias de IRADE, en fecha y horario que se comunicará en el primer taller.
- Inicio del programa: **viernes 28 de Abril 2017**



Equipo docente

DIRECTORA EJECUTIVA

Irma Leonardi Benavente



Asistente Social de la U. de Concepción. Se desempeña desde el año 2000 como Coach Ontológico. Además de ser Coach certificada por The Newfield Network, es Maestra de Reiki, línea oficial Usui Shiki Ryoho en el Gran Ducado de Luxemburgo. Ha dictado seminarios tanto en Chile como en Francia y Luxemburgo, y ha asesorado a diversas empresas del ámbito privado y público. Se desempeña como docente de la U. de Concepción.

Ha prestado servicios de coaching en empresas como Enap, Petroquim, Huachipato, Asmar, EWOS, Moly-Cop, Arauco, Pares y Álvarez, Asociación de Municipalidades, Seremi de Educación, entre otras.

DIRECTOR ACADÉMICO

Andrés Álvarez Banda



Ingeniero Comercial de la U. de Concepción, MBA Pontificia U. Católica de Chile, Magister en Psicología Organizacional U. Adolfo Ibáñez, Coach certificado por The Newfield Network, Postítulo en Psicología, Focusing Trainer U. Adolfo Ibáñez. Consultor senior en liderazgo, equipos y relaciones humanas, con experiencia en las áreas de planificación y control de gestión, business intelligence y desarrollo organizacional. Ha asesorado a más de 30 empresas entre las que destacan BHP Billiton, Sodimac, Banco Chile y Arauco. Realiza el módulo de "Liderazgo Real" en la Clase Ejecutiva PUC- El Mercurio.

COORDINADORA GENERAL

Pamela Aguirre Delgado



Psicóloga de la U. de Concepción, Diplomada en Coaching Organizacional de IRADE, Coach Ontológico certificada por The Newfield Network. Ha desarrollado actividades de consultoría y formación en empresas como Forestal Arauco, Parés y Alvarez, DOW Chile, EWOS Alimentos Chile, Moly-Cop, Colbún, AITUE, entre otras; además de instituciones de educación como U. de Concepción, U. San Sebastián, UBB y UCSC. Ha asesorado además a instituciones públicas y fundaciones como Acción Emprendedora, Infocap, Tierra de Esperanza y otros grupos comunitarios.

COORDINADOR METODOLÓGICO

Claudio Pinilla Salamanca



Ingeniero Civil Industrial de la U. de Concepción, Diplomado en Habilidades Directivas, U. de Chile – Irade, Magister en Administración de Empresas, Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional de la U. del Desarrollo, Magister en Marketing y Gestión Comercial, Escuela Superior de Marketing de Madrid, Conscious Business Coach certificado por Conscious Business Center International, Coach Ontológico certificado por The Newfield Network.

Se ha desempeñado como Analista de Sistemas, Jefe de Informática, Jefe de Sistemas Integrados de Gestión. Adicionalmente ha apoyado la implementación de Sistemas de Seguridad y Cambio Conductual en Chile, Perú y México. Actualmente se desempeña como Subgerente de Seguridad y Desarrollo Sustentable en Moly-Cop.

**Nancy Zamorano Segura**Especialidad: *Neurociencia*

Educadora Diferencial de la U. Católica de Valparaíso, Magíster en Educación de la U. Metropolitana de Ciencias de la Educación, colaboradora en docencia e investigación del Dr. Humberto Maturana.

**Natacha Sánchez Escalona**Especialidad: *Inteligencia corporal*

Profesora de Educación Física, Coach certificada por The Newfield Network, ha sido supervisora de programas de Coaches Ontológicos para The Newfield Network.

**Luis Huamanga Alarcón**Especialidad: *Enfoque de Carl Jung*

Psicólogo de la U. Concepción, Magíster en Psicoterapias Dinámicas de la U. del Desarrollo, Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos de la U. del Desarrollo, Consultor en Desarrollo Humano y Organizacional.

**Miguel Castro Prado**Especialidad: *Aplicación de la ética en las organizaciones*

Profesor de Historia de la U. Metropolitana de Ciencias de la Educación, Coach certificado por The Newfield Network, Doctor (c) Educación, U. de Sevilla, Docente Cátedra Ética y Habilidades Directivas de la U. de Chile.

**Pedro Araneda Cea**Especialidad: *Trabajo en equipo desde la música*

Ingeniero Civil Industrial de la U. del Bío Bío, Diplomado en Coaching Organizacional, IRADE, Músico. Como bajista del grupo "Pettinellis", participó en la grabación de los dos discos de la banda: Pettinellis y la banda sonora de la película Sexo con Amor.

Testimonios



ROBERTA LAMA

Gerente General Desarrolla Biobío

“A través del Diplomado generé nuevos aprendizajes, distinciones y me entregó herramientas, que me permiten enfrentar de mejor forma la vida personal y como también me ha permitido en lo profesional, reconocer mis capacidades, liderar de mejor forma mi equipo, generar nuevas conversaciones y permitir el crecimiento de otros”.

JUAN DE LA CRUZ JARA

Vicerrector Sede / INACAP Los Ángeles

“El DCO me ha abierto ventanas que muestran otros horizontes de conocimiento, que confío me posibilitarán mejorar el trabajo con personas, formar equipos de alto desempeño, mejorando en definitiva mi experiencia personal, profesional y laboral”.



Testimonios

FELIPE PARRA

Supervisor de Auditoría Interna, Arauco

“Me ayudó a evolucionar en la comunicación con mi equipo, y lograr una mayor coordinación efectiva de acciones. Ciertamente la riqueza de este curso no se mide únicamente por las herramientas técnicas que brinda, se mide además por la calidad de personas que lo componen”.



VANNY ESCALA

Ingeniera Comercial / ONG Resilientes

“En mi entorno laboral he aprendido a aportar de manera más integral, no sólo desde mis conocimientos y experiencia, sino también desde mis emociones, abriéndome también a la posibilidad de aprendizaje de todos los que me rodean. Hoy tengo mayor conciencia de que estamos siendo “aprendedores” en todo momento, sólo debemos descubrirlo. Gracias infinitas por esta maravillosa experiencia”.



Admisión

Valores

- La inversión asociada es de **\$2.150.000**. Incluye gastos de matrícula, colegiatura, material bibliográfico, carpeta, coffee break y almuerzo los días sábados correspondientes a los talleres centrales.
- Descuento de **20%** para empresas con 3 o más participantes.
- Valor especial de **\$1.950.000** para inscritos antes del **01 de marzo de 2017**.
- Los descuentos no son acumulativos.
- Los profesionales independientes sin acceso a Sence, podrán documentar esta inversión hasta en **10** cheques.
- El plazo máximo para enviar la ficha de inscripción será el **28 de Marzo 2017**.
- El programa incluye 160 horas de formación por participante, de las cuales 96 horas cuentan con **franquicia Sence**.

Requisitos de ingreso

- Formación Profesional acreditada con certificado de título
- Experiencia laboral de mínimo 5 años
- Entrevista personal

Consultas e Inscripciones



Mónica Salazar I.
Coordinadora Capacitación
(41) 2747416
capacitacion@irade.cl

Pamela Moraga Z.
Gerente de Capacitación y
Desarrollo
(41) 2747416
pamela.moraga@irade.cl



Empresas que han confiado en nosotros





DCO DIPLOMADO
COACHING
ORGANIZACIONAL

IRADE

Chacabuco 278, Concepción, Chile
www.irade.cl